



enviri

आचारसंहिता

तुमची अखंडतेची बांधिलकी

enviri



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

सामग्री

आमच्या नेतृत्वाकडून स्वागत आहे आमची मूल्ये महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

- उद्देश 07
- सदभावनेची चिंता वाढवणे 08
- अखंड रेषा 09
- आमच्या आचारसंहितेचे उल्लंघन 11
- तपास 12
- सूड नाही 12
- व्यवस्थापनाची जबाबदारी 13
- आमच्या व्यवसायात “अनुपालन” 14
- 15

सुरक्षित आणि आदरयुक्त कामाची जागा

- आरोग्य आणि सुरक्षितता 16
- विविधता आणि समावेश 17
- भेदभाव नाही 18
- छळ नाही 18
- 19

कंपनीची माहिती आणि मालमत्ता

- गोपनीय माहिती 20
- बौद्धिक मालमत्ता 21
- कंपनीची मालमत्ता 22
- पुस्तके आणि रेकॉर्ड 23
- बाह्य संप्रेषणे 24
- सामाजिक माध्यमे 25
- 26

ग्राहक, पुरवठादार आणि इतर तृतीय पक्ष

- विक्री आणि विपणन ऍक्टिव्हिटी 27
- 28
- जबाबदार करार 29
- पुरवठादार संबंध 30
- तृतीय पक्षांना आकर्षित करणे आणि त्यांची 31
- देखरेख करणे

नैतिक व्यवसाय पद्धती

- भ्रष्टाचार विरोधी 32
- हितसंबंधांचा संघर्ष 33
- भेट आणि मनोरंजन 34
- मनी लॉडरिंग विरोधी 35
- फसवणूक विरोधी 36
- आंतरराष्ट्रीय व्यापार आणि निर्बंध 37
- अंतर्गत व्यापार 38
- अविश्वास 39
- न्याय्य व्यवहार 40
- 41

अधिक चांगल्यासाठी वचनबद्धता

- पर्यावरणीय कारभारी 42
- 43
- मानवी हक्क 44
- नागरी, धर्मादाय आणि राजकीय उपक्रम 45

संसाधने शब्दकोष

46
47





आमच्या
नेतृत्वाकडून
स्वागत आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

आमच्या अध्यक्ष आणि मुख्य कार्यकारी अधिकारी कडून संदेश

एन्व्हायरीची आचारसंहिता तुमच्यासमोर मांडताना मला अभिमान वाटतो. आमचे कोड आम्ही व्यवसाय, नियोक्ता आणि आमच्या समुदायाचे एक जबाबदार सदस्य म्हणून करत असलेल्या प्रत्येक गोष्टीला अधोरेखित करते. पर्यावरणीय शाश्वत उपाय प्रदान करण्याचे आमचे ध्येय साध्य करताना, कोड आम्हांला अखंडतेने चांगले निर्णय आणि चांगल्या निवडी करण्यात मदत करते.

तुम्ही कोडशी परिचित होताच, तुमच्यासाठी काही अस्पष्ट असल्यास, किंवा काय करावे याबद्दल तुम्हाला अनिश्चितता असल्यास, तुमच्या व्यवस्थापकाशी, मानवी संसाधनांशी किंवा जागतिक अनुपालन आणि नैतिकतेशी बोला. तुम्हाला आमचे कोड, आमची धोरणे किंवा कायद्याचे उल्लंघन दिसल्यास किंवा संशय आल्यास, त्याची एन्व्हायरी अखंडता रेषा किंवा आमच्या कोणत्याही संसाधनांकडे अहवाल द्या.

चला योग्य मार्गाने, अखंडतेने आणि आमच्या मूल्यांशी सुसंगतपणे व्यवसाय करणे सुरु ठेवूया.

निक ग्रासबर्गर

अध्यक्ष आणि मुख्य कार्यकारी अधिकारी

"आमची आचारसंहिता आम्ही व्यवसाय, नियोक्ता आणि आमच्या समुदायाचा एक जबाबदार सदस्य म्हणून करत असलेल्या प्रत्येक गोष्टीला आधार देते."





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

आमची मूल्ये महत्त्वाची आहेत





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची
बांधिलकी
>

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

अखंडतेची बांधिलकी

ते महत्त्वाचे का आहे.

एन्व्हायरी कर्मचारी म्हणून, तुम्ही एन्व्हायरी मूल्यांशी सुसंगत, योग्य मार्गाने व्यवसाय करणे अपेक्षित आहे. नैतिक व्यवसाय संस्कृतीचा प्रचार आणि देखभाल करण्यासाठी आम्ही सर्व जबाबदार आहोत.

उद्देश

सद्भावनेची चिंता वाढवणे

अखंड रेषा

आमच्या आचारसंहितेचे उल्लंघन

सुडाचे धोरण नाही

व्यवस्थापनाची जबाबदारी

आमच्या व्यवसायात "अनुपालन".





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची
बांधिलकी
< >

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

उद्देश

एन्व्हायरी नैतिकतेने आणि सचोटीने व्यवसाय करते.

आमच्या आचारसंहितेमध्ये मुलभूत तत्त्वे आहेत जी तुम्ही व्यवसाय योग्य मार्गाने चालवण्यासाठी पाळली पाहिजेत.

कोड जगभरातील सर्व एन्व्हायरी कर्मचाऱ्यांना लागू होतो.

आमचे कंत्राटदार, सल्लागार, प्रतिनिधी, पुरवठादार आणि सर्व तृतीय पक्ष व्यवसाय भागीदारांनी आमच्यासोबत काम करताना कोडच्या लागू तरतुदींचे पालन करावे अशी आमची अपेक्षा आहे.

तुम्ही एन्व्हायरीसाठी कोणत्याही तृतीय पक्षाला संलग्न करत असल्यास, कंत्राट किंवा करारामध्ये आमची "व्यवसाय भागीदार आचारसंहिता" समाविष्ट असल्याची खात्री करा.

तुम्ही जेथे काम करता तेथे लागू होणाऱ्या कायद्यांचे पालन करण्यासाठी तुम्ही जबाबदार आहात - युनायटेड स्टेट्सच्या बाहेर लागू होणाऱ्या युरोप कायद्यांसह, जसे की युरोप फॉरेन करंट प्रॅक्टिसिस ऍक्ट, ज्याला "FCPA" असेही म्हणतात.

जर एखादे धोरण, स्थानिक कायदा किंवा कस्टम आमच्या कोडशी विरोधाभास करत असेल तर, कठोर

आवश्यकतांचे पालन करा किंवा सल्ला घेण्यासाठी [जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता कार्यालय \(OGC\)](#) शी संपर्क साधा. कोड तुम्हाला भेडसावणाऱ्या प्रत्येक नैतिक दुविधाचे निराकरण करत नाही. आमच्या कोडमध्ये समाविष्ट नसलेली एखादी गोष्ट तुम्हाला आढळल्यास, तुम्हाला मदत करण्यासाठी अनेक संसाधने आहेत: तुमचे व्यवस्थापक, मानवी संसाधने, जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता किंवा अखंड रेषा.



दुत
टेकअवे

- आचारसंहितेशी परिचित व्हा.
- गैरवर्तनाचे दिग्दर्शन देखील टाळा.
- कामासाठी प्रवास करताना व्यावसायिक आचरण ठेवा आणि आमच्या कंपनीचे प्रतिनिधित्व करताना आमची कोड आणि धोरणे पाळा.





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची
बांधिलकी
< >

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

सद्भावनेची चिंता वाढवणे

व्यवसाय आचरण किंवा व्यवसाय नीतिमतेबद्दल कठीण निर्णयाचा सामना करताना, तुमच्या सद्भावनेच्या चिंतेसह तुमच्या व्यवस्थापकाशी संपर्क साधा.

तुम्हाला तुमच्या व्यवस्थापकाशी संपर्क साधण्यास अस्वस्थ वाटत असल्यास, किंवा तुम्ही तुमच्या व्यवस्थापकाशी बोललात आणि प्रतिसादाने समाधानी नसल्यास, मानवी संसाधने, जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता किंवा अखंड रेषाशी संपर्क साधा.

सद्भावनेचा अर्थ असा आहे की तुम्ही एखाद्या चिंतेची तक्रार करत आहात ज्यावर तुमचा प्रामाणिकपणे विश्वास आहे की ते सत्य असू शकते आणि तुम्ही दुर्भावनापूर्ण अहवाल देत नाही आहात.

जर एखाद्याने चिंता किंवा गैरवर्तनाच्या आरोपाचा अहवाल दिला असेल तर व्यवस्थापकांनी जागतिक अनुपालन आणि नैतिकतेला त्वरित सूचित करणे आवश्यक आहे.

बोलणे

यासारख्या सबबींमुळे एन्व्हायरीला धोका निर्माण होऊ शकतो:

"ती माझी समस्या नाही."

"कोणाच्या लक्षात येणार नाही"

"फक्त हे एकदा, ते कोणालाही दुखवू शकत नाही."

"ते माझे काम नाही."

"ते पुन्हा होईपर्यंत मी वाट पाहीन."

"त्याने काही फरक पडणार नाही."

"कंपनी ते घेऊ शकते."



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची
बांधिलकी
< >

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

नेहमी योग्य ते करा





आमच्या
नेट्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची
बांधिलकी
< >

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

अखंड रेषा

तुम्ही गोपनीयपणे सद्भावनेच्या चिंतांचा अहवाल देऊ शकता किंवा फोन किंवा वेबपृष्ठाद्वारे एन्व्हायरी **अखंड रेषा** वर कधीही प्रश्न विचारू शकता.

अखंड रेषा तृतीय पक्ष संस्थेद्वारे चालविली जाते.

कायद्याने परवानगी दिल्यावर तुम्ही निनावी राहू शकता.

तुमची माहिती गोपनीयपणे एन्व्हायरीच्या जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता टीमकडे पुनरावलोकन आणि पाठपुराव्यासाठी पाठवली जाते.

विशिष्ट देशांतील स्थानिक गोपनीयता कायद्यांमुळे, अखंड रेषा केवळ विशिष्ट प्रकारचे कॉल स्वीकारू शकते, जसे की लेखा, आर्थिक, ऑडिटिंग आणि लाचखोरी प्रकरणे. त्या देशांमध्ये, इतर समस्यांचा अहवाल देण्यासाठी तुमच्या तत्काळ व्यवस्थापकाशी, मानवी संसाधनांशी किंवा जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता शी संपर्क साधा.

द्वारे अहवाल:



यूएस मध्ये: **866-203-4957**
यूएस बाहेर: स्थानिक प्रवेश क्रमांक आणि डायलिंग सूचनांसाठी **येथे क्लिक करा**



ऑनलाइनसाठी **येथे क्लिक करा**



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची
बांधिलकी
< >

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

आमच्या आचारसंहितेचे उल्लंघन

आचारसंहिता, आमची धोरणे किंवा कायद्याचे उल्लंघन करणारा कोणीही शिस्तीच्या अधीन असेल ज्यामुळे रोजगार संपुष्टात येऊ शकतो आणि/किंवा कायदेशीर कारवाई होऊ शकते.



द्रुत टेकअवे

- तुम्हाला सद्भावनेची चिंता किंवा प्रश्न असल्यास, तुमच्या व्यवस्थापकाशी, मानवी संसाधनांशी, **जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता** किंवा अखंड रेषाशी त्वरित संपर्क साधा.
- इतर कोणीतरी आधीच चिंतेचा अहवाल दिला आहे असे समजू नका.
- समस्येचा अहवाल देताना प्रामाणिक व्हा आणि तुमच्याकडे असलेली सर्व माहिती द्या.



तपास

आम्ही कथित गैरवर्तनाचे सर्व अहवाल गांभीर्याने घेतो.

जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता टीम चिंतेचे पुनरावलोकन करण्यासाठी आणि कथित गैरवर्तनाच्या सद्भावनेच्या अहवालांची तपासणी करण्यासाठी स्थापित लेखी प्रक्रियेचे अनुसरण करते.

आरोपांना समर्थन देणारा काही पुरावा आहे की नाही हे निर्धारित करण्यासाठी तपास गोपनीयपणे केला जातो आणि तसे असल्यास, कोणतीही प्रतिबंधक कारवाई आवश्यक आहे का.

एक कर्मचारी म्हणून, तुम्ही कोणत्याही तपासात सहकार्य केले पाहिजे आणि त्यामध्ये सर्व प्रश्नांची तत्परतेने आणि प्रामाणिकपणे उत्तरे देणे आणि विनंती केलेली सर्व कागदपत्रे किंवा डेटा प्रदान करणे समाविष्ट आहे.



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची
बांधिलकी
< >

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

कोणताही सूड नाही

जो कोणी चिंता व्यक्त करतो त्याच्याविरुद्ध आम्ही सूड सहन करत नाही.

जेव्हा एखादा कर्मचारी चिंता व्यक्त करतो तेव्हा कोणताही सूड होणार नाही याची खात्री करण्यासाठी व्यवस्थापकांनी सतर्क असले पाहिजे.

सूडाची कधीही भीती बाळगू नका किंवा प्रश्न विचारण्यापासून किंवा चिंता सामायिक करण्यापासून तुम्हाला परावृत्त करू नका. तुम्हाला सूडाचा अनुभव येत असल्यास किंवा त्याचा साक्षीदार असल्यास, त्याची त्वरित मानवी संसाधने किंवा **जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता** कडे अहवाल द्या.



अधिक जाणून घ्या
[सूड विरोधी धोरण](#)



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची
बांधिलकी
< >

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

व्यवस्थापनाची जबाबदारी

व्यवस्थापकांनी उदाहरणाद्वारे नेतृत्व करणे अपेक्षित आहे.

तुम्ही व्यवस्थापक असल्यास, तुमच्या कार्यसंघाला आचारसंहिता समजते आणि त्यांच्या भूमिकांना लागू होणारी धोरणे, प्रक्रिया आणि अंतर्गत नियंत्रणे ते परिचित आहेत याची खात्री करा.

आमच्या नेत्यांनी नैतिकता आणि अनुपालनाची संस्कृती निर्माण करणे अपेक्षित आहे जे कर्मचार्यांना सूडाच्या भीतीशिवाय सद्भावनेची चिंता व्यक्त करताना आरामदायक वाटण्यास प्रोत्साहित करते.

नैतिक आचरण, सुरक्षितता आणि आमच्या मूल्यांपेक्षा व्यवसायाचे परिणाम कधीही महत्त्वाचे नसतात हे कर्मचार्यांना समजते याची खात्री करा.



तुम्ही नेतृत्वाच्या पदावर असल्यास, तुमच्याकडून अपेक्षित आहे:

- तुमच्या कार्यसंघ सदस्यांना उत्कृष्टतेची प्रेरणा द्या.
- सूचना आणि कल्पनांसाठी खुले रहा.
- तुमच्या कर्मचार्यांना आचारसंहिता वाचण्यासाठी आणि त्यांचे पालन करण्यास आणि कोणतेही प्रश्न किंवा समस्या असल्यास तुमच्याशी संपर्क साधण्यासाठी प्रोत्साहित करा.
- तुमच्या क्षेत्राला लागू होणाऱ्या अंतर्गत नियंत्रणांचे अनुसरण करा.
- आमची आचारसंहिता, धोरणे किंवा कायद्याचे जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता किंवा अखंड रेषांचे उल्लंघन त्वरित एस्कॅलेट करा.
- जे बोलतील त्यांच्यावर सूड उगवणे टाळा.
- सर्व अनुपालन प्रशिक्षण वेळेवर पूर्ण करण्याची खात्री करा.



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची
बांधिलकी
<

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

आमच्या व्यवसायात "अनुपालन"

व्यवसाय नैतिकता, आमची आचारसंहिता आणि मूल्ये आणि पर्यावरणीय कारभारीपणासाठी अतूट वचनबद्धतेसह, एक मजबूत अनुपालन संस्कृतीला प्रोत्साहन देण्याची जबाबदारी आपल्या सर्वांची आहे.

आमच्या व्यवसायात, "अनुपालन" हा शब्द अनेक संदर्भांमध्ये वापरला जातो. बहुतेकदा, अनुपालनाचा संदर्भ आमच्या "कॉर्पोरेट अनुपालन" कार्यक्रमाशी किंवा आमच्या "नियामक अनुपालन" दायित्वांशी असतो.

- आमचा कॉर्पोरेट अनुपालन कार्यक्रम आमच्या जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता टीमद्वारे व्यवस्थापित केला जातो, ज्यांचे ध्येय आमच्या आचारसंहिताचे पालन सुनिश्चित करणे आणि आम्ही प्रभावी कॉर्पोरेट अनुपालन कार्यक्रमासाठी यूएस डिपार्टमेंट ऑफ जस्टिसच्या अपेक्षांचे पालन करणे हे आहे.
- आमचा नियामक अनुपालन कार्यक्रम संपूर्ण एन्व्हायरी व्यवसायात व्यवस्थापित केला जातो आणि विशिष्ट कायदे आणि नियमांचे पालन करण्याच्या आमच्या दायित्वांवर लक्ष केंद्रित करतो - बहुतेकदा पर्यावरणीय - जे आमचा व्यवसाय नियंत्रित करतात.

कॉर्पोरेट अनुपालन आणि नियामक अनुपालन या वेगळ्या अटी असल्या तरी, ते दोन्ही नैतिक व्यवसाय पद्धतींचे महत्त्व आणि आमच्या मूल्यांचे पालन करतात.





आमच्या
नेट्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

**सुरक्षित आणि
आदरयुक्त
कामाची जागा**
>

कंपनीची माहिती
आणि मालमता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

सुरक्षित आणि आदरयुक्त कामाची जागा

आम्ही सुरक्षित आणि आदरयुक्त कामाच्या जागेला प्रोत्साहन देतो. एक जागतिक कंपनी म्हणून, आम्ही अनेक देशातील आणि संस्कृतींमधील लोकांसोबत काम करतो.

आम्ही प्रत्येकाच्या विविध दृष्टिकोनांचा आदर करतो. आम्ही ओळखतो की आमच्यातील फरक असूनही, आम्हाला एन्व्हायरी मूल्यांच्या सामान्य संचाद्वारे मार्गदर्शन केले आहे आणि आमच्या अखंडतेने एकत्र आहोत.

आरोग्य आणि सुरक्षितता

विविधता आणि समावेश

कोणताही भेदभाव नाही

कोणताही छळ नाही





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त
कामाची जागा
< >

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

आरोग्य आणि सुरक्षितता

आमचे "काळजी बाळगा" मूल्य हे कामाच्या जागी दुखापती आणि आजार दूर करण्याचे महत्त्व दर्शविते आणि ते आमचे कर्मचारी, ग्राहक, कामाचे वातावरण आणि समुदायांचे संरक्षण करण्यासाठी डिझाइन केलेले आहे.

सर्व एन्व्हायरी कर्मचारी आणि कंत्राटदार कामाच्या जागी सुरक्षिततेसाठी जबाबदार आहेत.

असुरक्षित परिस्थिती ओळखण्यासाठी आणि योग्य ती पावले उचलण्यासाठी आणि सकारात्मक, सुरक्षित आणि आरोग्यदायक कामाचे वातावरण निर्माण करणाऱ्या वर्तनांना सक्रियपणे प्रोत्साहन देण्यासाठी आपण सर्वांनी उदाहरणाद्वारे नेतृत्व केले पाहिजे.

सर्व एन्व्हायरी कामाच्या जागी अल्कोहोल, बेकायदेशीर ड्रग्स किंवा कोणत्याही औषध किंवा औषधांच्या अयोग्य किंवा असुरक्षित वापराविरुद्ध कठोर धोरण आहे ज्यामुळे तुमची नोकरी करण्याची क्षमता खराब होऊ शकते.

तुमची कर्तव्ये पार पाडण्याच्या तुमच्या क्षमतेवर परिणाम करणारी औषधे तुम्हाला लिहून दिल्यास, जेथे कायद्याने परवानगी असेल तेथे तुम्ही तुमच्या व्यवस्थापकाला ताबडतोब सूचित केले पाहिजे.

लागू कायद्याने परवानगी दिल्यावर अमली पदार्थ आणि अल्कोहोल वापरासाठी कर्मचाऱ्यांची चाचणी घेण्याचा अधिकार आम्ही राखून ठेवतो.



दुत
टेकवे

- सुरक्षिततेला तुमचे सर्वोच्च प्राधान्य द्या - व्यवसायाचे ध्येय पूर्ण करण्यासाठी सुरक्षिततेशी कधीही तडजोड करू नका.
- कोणत्याही संभाव्य धोक्याचा, अपघाताचा किंवा दुखापतीचा त्वरित अहवाल द्या.
- सर्व जोखीम मूल्यमापन, ऑडिट आणि अपघात आणि दुखापतीच्या तपासांना सहकार्य करा.
- ज्या कामासाठी तुम्ही पुरेसे प्रशिक्षित नाही अशा कामाचा प्रयत्न करू नका.
- नेहमी गोष्टी सर्वात सुरक्षित मार्गाने करा - जरी सोपा किंवा जलद मार्ग असला तरीही.
- सहकर्मचाऱ्यांच्या सुरक्षिततेसाठी आणि कल्याणाकडे लक्ष द्या आणि त्यांना अनावश्यक जोखीम त्वरित दूर करण्यासाठी उद्युक्त करा.
- तुम्हाला कोणीतरी असुरक्षित वातावरणात काम करत असल्याचे दिसल्यास, काम थांबवा आणि तुमच्या चिंतेचा त्वरित अहवाल द्या.



अधिक जाणून घ्या

[आरोग्य आणि सुरक्षितता धोरण
इंग आणि अल्कोहोल धोरणे](#)



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त
कामाची जागा
< >

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

विविधता आणि समावेश

आमचा वैविध्यपूर्ण कर्मचारी संघ हा अभिमानास्पद आहे.

आम्ही सर्व प्रकारच्या आमच्या फरकांना महत्त्व देतो - लिंग, लैंगिक अभिमुखता, वय, वंश, अपंगत्व, नागरिकत्व स्थिती, मूळ राष्ट्रीयता आणि धर्म, किंवा लागू कायद्याद्वारे संरक्षित केलेले कोणतेही वैशिष्ट्य, आणि प्रत्येक कर्मचाऱ्याच्या अद्वितीय योगदान, दृष्टीकोन आणि कल्पनांचे आम्ही स्वागत करतो.

आम्ही कोठेही व्यवसाय करतो, तिथे आम्ही अशा संस्कृतीला चालना देण्यासाठी एकत्र काम करतो जिथे सर्व कर्मचाऱ्यांना आदराने वागवले जाते, त्यांना मूल्यवान वाटत असते आणि आपुलकीची तीव्र भावना असते.

कोणताही भेदभाव नाही

आम्ही समान संधीचे नियोजन आहोत आणि वंश, रंग, लिंग, धर्म, लिंग, मूळ राष्ट्रीयता, वय, अपंगत्व, गर्भधारणा, संरक्षित सैनिकी स्थिती, वैवाहिक स्थिती किंवा लागू कायद्याद्वारे संरक्षित इतर कोणत्याही वैशिष्ट्यांच्या आधारावर भेदभाव करत नाही.

सर्व रोजगार-संबंधित बाबी (उदा., भरती, नियुक्ती, प्रशिक्षण, पगार आणि पदोन्नती) व्यक्तीच्या कामगिरीवर आणि नोकरीच्या पात्रतेवर आधारित असतात.

एन्व्हायरी अनेक देशांमध्ये कार्यरत आहे, जिथे प्रत्येकाचे स्वतःचे कायदे, आवश्यकता आणि निर्बंध आहेत.

कायद्याचे पालन करण्याचा सर्वोत्तम मार्ग - तुमचे स्थान काहीही असो - तुमचे सर्व परस्परसंवाद व्यावसायिक आणि आदरपूर्ण ठेवणे हा आहे. शंका असल्यास, मदतीसाठी **जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता** वर संपर्क साधा.



अधिक जाणून घ्या

समान रोजगार संधी आणि
सकारात्मक कृती धोरण



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त
कामाची जागा
<

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

कोणताही छळ नाही

सर्व कर्मचार्यांनी छळ, गुंडगिरी आणि अपमानास्पद वागणूक मुक्त वातावरणात काम करण्यास सक्षम असले पाहिजे.

आमची धोरणे कोणतेही अनिष्ट आचरण प्रतिबंधित करते - मग ते शारीरिक, शाब्दिक किंवा दृश्य स्वरूपाचे - जे आक्षेपाई, प्रतिकूल किंवा भीतीदायक वातावरण निर्माण करते.

आम्ही छळ सहन करत नाही, मग तो लैंगिक किंवा गैर-लैंगिक स्वरूपाचे असो आणि एव्हायरी कर्मचार्याने किंवा आम्ही ज्यांच्यासोबत व्यवसाय करतो अशा एखाद्या व्यक्तीने केलेला असो.

तुम्हाला छळ दिसल्यास किंवा अनुभवल्यास, तुमच्या व्यवस्थापकाला, मानवी संसाधनाला, जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता किंवा अखंड रेषाला तत्काळ अहवाल द्या.



द्रुत
टंकवे

छळाचे अनेक प्रकार असू शकतात:

- वैयक्तिकरित्या, ईमेल, मजकूर किंवा ऑनलाइन, जसे की सामाजिक माध्यमांद्वारे.
- एखाद्याबद्दल दुर्भावनापूर्ण अफवा पसरवणे.
- आक्षेपाई किंवा अश्लील विनोद सांगणे.
- एखाद्याच्या श्रद्धा, मते, पार्श्वभूमी किंवा स्वरूप यासाठी कमी लेखणे किंवा त्यांची थेटा करणे.
- अवांछित स्पर्श करणे किंवा लैंगिक अनुकूलतेसाठी विचारणे.
- हिंसा, हानी किंवा बदला घेण्याची धमकी देणे.

enviri
अखंडतेने संयुक्त



अधिक जाणून घ्या
भेदभावपूर्ण छळ विरुद्ध धोरण



आमच्या
नेट्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता



ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

कंपनीची माहिती आणि मालमत्ता

आपण आपली मालमत्ता चोरी, नुकसान, वाया जाणे,
हानी आणि गैरवापर यापासून सुरक्षित ठेवली पाहिजे.

गोपनीय माहिती

बौद्धिक मालमत्ता

कंपनीची मालमत्ता

पुस्तके आणि रेकॉर्ड

एक्सटर्नल कम्युनिकेशन

सामाजिक माध्यमे



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता



ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

गोपनीय माहिती

गोपनीय माहितीमध्ये आमच्या कंपनीबद्दलचा डेटा आणि आमच्या ग्राहकांनी आणि पुरवठादारांनी आमच्यासोबत शेअर केलेल्या माहितीचा समावेश असू शकतो.

आम्ही गोपनीय माहिती संकलित करून, वापरून आणि लागू कायदे आणि धोरणांचे पालन करून ती उघड करून जबाबदारीने हाताळतो.

जबाबदारीने आणि कायदेशीररित्या वैयक्तिक डेटा संकलित करणे, संग्रहित करणे, प्रक्रिया करणे आणि हस्तांतरित करणे हे आमचे कर्तव्य आहे.

लागू कायद्याने परवानगी दिल्याशिवाय आम्ही वैयक्तिक माहिती देत नाही.

कार्य पूर्ण करण्यासाठी आवश्यक असलेल्या माहितीवर तुम्ही सामायिक केलेल्या माहितीचे प्रमाण मर्यादित करा.

तुमच्या गोपनीयतेच्या जबाबदाऱ्या कोणत्याही सरकारी एजन्सीला गैरवर्तनाचा अहवाल देण्याची तुमची क्षमता मर्यादित करत नाहीत.



द्रुत
टेकवे

- सुरक्षित पद्धतीने गोपनीय माहिती गोळा करा आणि साठवा.
- गोपनीय माहिती फक्त त्यांच्यासाठी उघड करा जे ती प्राप्त करण्यासाठी अधिकृत आहे आणि ती पासवर्ड संरक्षित ठेवा.
- सार्वजनिक ठिकाणी गोपनीय माहितीवर कधीही चर्चा करू नका जिथे तुमचे संभाषण ऐकले जाऊ शकते किंवा कागदपत्रे पाहिले जाऊ शकतात.
- गोपनीय माहिती सामाजिक माध्यमांवर कधीही शेअर करू नका किंवा ती गैर-सुरक्षित नेटवर्कवर पाठवू नका.
- सर्व पक्षांच्या स्पष्ट संमतीशिवाय कधीही संभाषण रेकॉर्ड करू नका.
- लॉक केलेले किंवा संरक्षित स्टोरेजसह योग्य सुरक्षा उपाय प्रदान करून गोपनीय माहितीचे चोरी आणि अयोग्य वापरापासून संरक्षण करा.
- तुम्ही एन्व्हायरी सोडल्यास, एन्व्हायरीची गोपनीय माहिती शेअर करू नका किंवा वापरू नका.



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता



ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता



बौद्धिक मालमत्ता

बौद्धिक मालमत्ता (आयपी) मध्ये पेटंट, ट्रेडमार्क, कॉपीराइट, डिझाइन, आविष्कार, प्रक्रिया प्रवाह, माहिती आणि व्यापार रहस्ये यांचा समावेश होतो.

आयपी अनेक लोकांचे विशेष ज्ञान आणि टीमवर्क आणि अनेक वर्षांच्या कामाचे प्रतिनिधित्व करते.

तुम्ही तुमच्या नोकरीदरम्यान तयार केलेला आयपी कंपनीचा आहे.

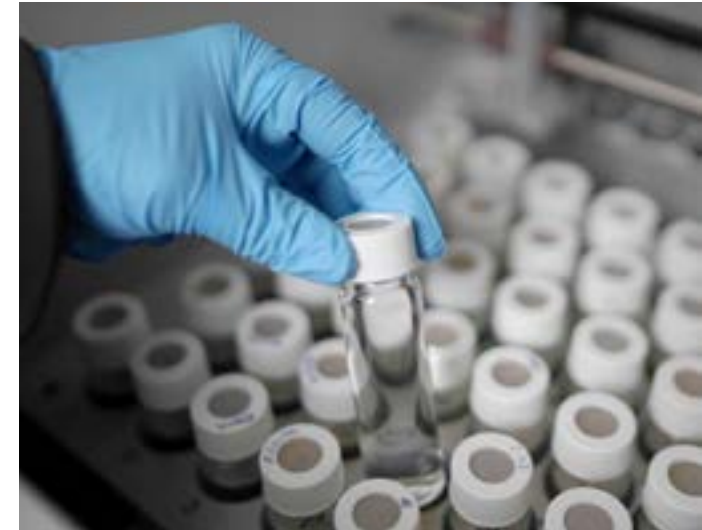
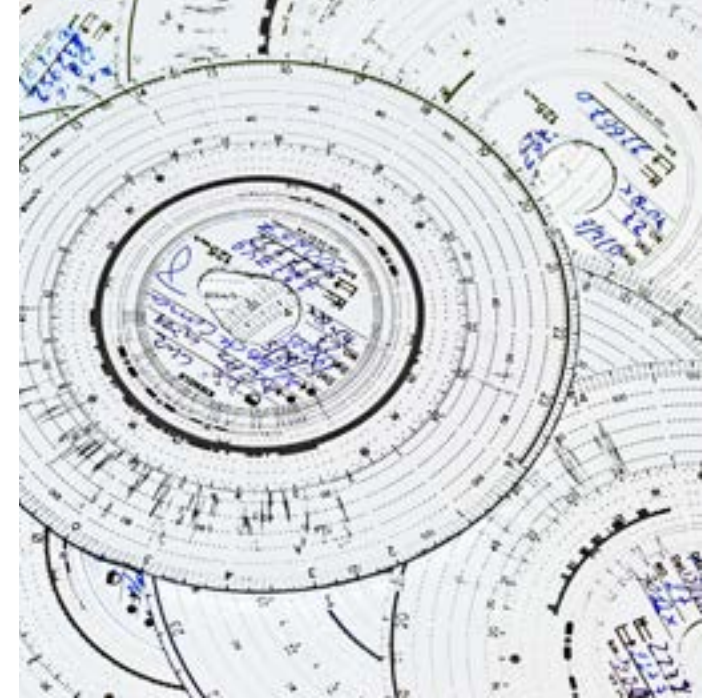


- आमच्या आयपीचे संरक्षण करा.
- इतर कंपन्यांच्या आयपीचा आदर करा. परवानगीशिवाय कोणाशीही शेअर करू नका.
- ज्यांना व्यावसायिक कारणास्तव त्याची गरज आहे त्यांच्याशीच आयपी शेअर करा.
- तुम्ही एन्व्हायरी सोडल्यास, तुम्ही (i) तुमच्यासोबत कोणताही गोपनीय आयपी घेऊ शकत नाही किंवा (ii) आमचा गोपनीय आयपी कोणाशीही शेअर करू शकत नाही.



अधिक जाणून घ्या

[अवांछित कल्पना धोरण](#)





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता



ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

कंपनीची मालमत्ता



दुत
टेकवे

कंपनीच्या मालमत्तेमध्ये आम्ही जिथे काम करतो ती ठिकाणे आणि आम्ही वापरत असलेली मालमत्ता, उपकरणे आणि पुरवठा यांचा समावेश होतो.

कंपनीच्या मालमत्तेची कोणतीही संशयास्पद चोरी, नुकसान, हानी किंवा गैरवापराचा अहवाल द्या.

कंपनीच्या मालमत्तेमध्ये संगणक, लॅपटॉप, सेल फोन आणि एन्हायरीद्वारे प्रदान केलेली मोबाइल उपकरणे यासारख्या इलेक्ट्रॉनिक उपकरणांचा समावेश होतो.

या उपकरणांचा सुरक्षित वापर आणि सुरक्षितता तसेच आम्ही माहिती आणि संप्रेषणे संचयित करण्यासाठी, पुनर्प्राप्त करण्यासाठी आणि प्रसारित करण्यासाठी वापरत असलेल्या सिस्टम, नेटवर्क आणि सॉफ्टवेअरची देखभाल करा.

आमच्या तंत्रज्ञानाची चोरी आणि अनधिकृत वापरापासून रक्षण करा.

तुम्ही नोकरीच्या साइटवर किंवा इतर दूरस्थ ठिकाणी तुमच्यासोबत इलेक्ट्रॉनिक उपकरणे नेत असल्यास, ती नेहमी तुमच्या ताब्यात ठेवा.



अधिक जाणून घ्या

माहिती तंत्रज्ञानाचा स्वीकार्य वापर धोरण

- कंपनीच्या मालमत्तेची काळजी घ्या जणू ती तुमचीच आहे.
- कंपनीच्या मालमत्तेचा वापर फक्त व्यवसायाशी संबंधित उद्देशांसाठी करा.
- असे करण्यास अधिकृत असल्याशिवाय कधीही कर्ज देऊ नका, विक्री करू नका किंवा मालमत्ता देऊ नका.
- तुमच्या नोकरीच्या शेवटी, इलेक्ट्रॉनिक उपकरणांसह कंपनीची मालमत्ता परत करा.
- जे असू शकतात अशा कोणत्याही गैर-स्पर्धी करारांचे पालन करा.
- कंपनीच्या इलेक्ट्रॉनिक उपकरणांसह कोणत्याही मालमत्तेवर कधीही परवानगीशिवाय कर्ज घेऊ देऊ नका, वापरू देऊ नका.
- कंपनीच्या कोणत्याही उपकरणावर कधीही अनधिकृत सॉफ्टवेअर ऍप्लिकेशन्स इन्स्टॉल किंवा डाउनलोड करू नका.
- अनधिकृत नेटवर्क किंवा उपकरणाद्वारे आमच्या कंपनीच्या नेटवर्कमध्ये कधीही प्रवेश करू नका.
- सार्वजनिक दृश्यात तुमचे पासवर्ड कधीही शेअर करू नका किंवा सोडू नका.
- तुम्ही आमच्या सिस्टीम, मालमत्ता आणि/किंवा इलेक्ट्रॉनिक उपकरणांवर जे काही तयार करता, संचयित करता, पाठवता, शेअर करता किंवा डाउनलोड करता ते कंपनीचे असते आणि आम्ही कायदाने परवानगी दिलेल्या मर्यादित तुम्हाला सूचित न करता त्या सिस्टीम, मालमत्ता आणि/किंवा इलेक्ट्रॉनिक उपकरणांचे निरीक्षण करू शकतो किंवा शोधू शकतो.
- बेकायदेशीर, आक्षेपाई, भेदभाव करणारी किंवा धमकी देणारी सामग्री पाठवण्यासाठी, प्राप्त करण्यासाठी, पाहण्यासाठी किंवा डाउनलोड करण्यासाठी; कोणालाही त्रास देण्यासाठी; किंवा गोपनीय माहिती उघड करण्यासाठी कधीही एन्हायरीचे इलेक्ट्रॉनिक उपकरण वापरू नका.





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता



ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

पुस्तके आणि रेकॉर्ड

कायद्याचे पालन करण्यासाठी आणि आमचा व्यवसाय प्रभावीपणे चालवण्यासाठी अचूक रेकॉर्डकीपिंग आवश्यक आहे.

आमचे रेकॉर्ड वेळेवर, अचूक आणि पूर्ण असले पाहिजेत; आणि डेटा रेकॉर्ड करताना आम्ही कधीही खोटे बोलत नाही, तो वगळत नाही किंवा दिशाभूल करत नाही.

जर तुम्ही नियामक फाइलिंगसाठी प्रकटीकरण दस्तऐवज तयार करण्यात गुंतलेले असाल, तर तुम्ही चुकीची माहिती देत नाही किंवा भौतिक तथ्ये वगळणार नाही याची खात्री करण्यासाठी सतर्क रहा.

कायदेशीर आवश्यकता, अंतर्गत आणि आर्थिक नियंत्रणे आणि धोरणे आणि प्रक्रियांचे नेहमी पालन करा.

आमच्या रेकॉर्ड धारणा धोरणे आणि कायद्याचे पालन करून रेकॉर्ड व्यवस्थापित करा, संग्रहित करा, राखून ठेवा आणि विल्हेवाट लावा.



अधिक जाणून घ्या

[अंतर्गत नियंत्रण फ्रेमवर्क धोरण](#)

[रेकॉर्ड्स धारणा धोरण](#)



द्रुत
टेकवे

- आमच्या अंतर्गत नियंत्रणांचे अनुसरण करा आणि सर्व समर्थन दस्तऐवज प्रदान करा.
- योग्य खाते, विभाग आणि लेखा कालावधीमध्ये व्यवहारांची नोंद करा.
- सर्व पुरवठादार आणि तृतीय पक्षाच्या करारांचे अचूकपणे दस्तऐवजीकरण करा.
- अंतर्गत आणि बाह्य ऑडिट किंवा "कायदेशीर होल्ड" च्या विनंत्यासह चौकशीला सहकार्य करा.
- ऑडिट, तपास किंवा खटल्याशी संबंधित असलेल्या माहितीची कधीही विल्हेवाट लावू नका.
- आर्थिक गैरव्यवहाराच्या कोणत्याही चुकीचा किंवा संशयास्पद कृतीचा त्वरित तक्रार अहवाल द्या.
- सर्व लागू कर कायदे आणि नियमांचे पालन करा आणि कोणत्याही प्रकारची करचुकवेगिरी करू नका.



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता



ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

एक्सटर्नल कम्युनिकेशन

आमच्या व्यवसायाची अचूक, वेळेवर आणि संपूर्ण माहिती जनतेला, नियामक प्राधिकाच्या आणि इतरांना कळवली जाईल याची खात्री करण्यासाठी, कंपनीचे अधिकृत प्रवक्ते म्हणून काम करण्यासाठी आम्ही व्यक्तींना नियुक्त केले आहे.

जर तुम्हाला माध्यमांकडून माहितीची विनंती प्राप्त झाली, तर तुम्ही एन्व्हायरीच्या वतीने बोलण्यासाठी अधिकृत असल्याशिवाय प्रतिसाद देऊ नये.

सर्व मीडिया चौकशी कॉर्पोरेट कम्युनिकेशन विभागाकडे पाठवा.

विश्लेषक, आर्थिक सल्लागार आणि गुंतवणूक समुदायातील इतर सदस्यांचे सर्व प्रश्न गुंतवणूकदार संबंध विभागाकडे पहा.

तुमच्याशी सरकारी अधिकारी किंवा कायद्याची अंमलबजावणी करणाऱ्या एजन्सीने संपर्क साधला असल्यास, कोणतीही माहिती देण्यापूर्वी तुमच्या स्थानिक विभागीय वकिलांशी त्वरित संपर्क साधा.

तपास किंवा ऑडिटचा भाग म्हणून तुमची चौकशी केली असल्यास, पूर्ण सहकार्य करा आणि सत्य, अचूक आणि पूर्ण माहिती द्या.



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता



ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

सामाजिक माध्यमे

सामाजिक माध्यमांमध्ये कोणतीही डिजिटल कम्युनिकेशन चॅनेल समाविष्ट आहे जी व्यक्तींना सामग्री तयार करण्यास आणि सामायिक करण्यास आणि टिप्पण्या पोस्ट करण्यास परवानगी देते. कर्मचार्यांनी सामाजिक माध्यमांच्या वापरावर नियंत्रण ठेवणार्या आमच्या धोरणांचे पुनरावलोकन केले पाहिजे.

आमची धोरणे नोकरीच्या जबाबदाऱ्यांशी संबंधित व्यावसायिक संप्रेषणांवर आणि आमच्या कंपनीच्या प्रतिष्ठेवर परिणाम करणाऱ्या वैयक्तिक संप्रेषणांवर लागू होतात.

वैयक्तिक ॲक्टिव्हिटीसाठी सामाजिक माध्यमे वापरत असतानाही आदर बाळगा आणि परिपक्व निर्णयाचा वापर करा. लक्षात ठेवा, तुमचे आचरण इतरांच्या एन्हायरीकडे पाहण्याच्या दृष्टिकोनावर आणि आम्ही कशाला पाठिंबा देतो यावर परिणाम करू शकतो.



अधिक जाणून घ्या

[सामाजिक माध्यमे धोरण](#)



द्रुत
टेकवे

- जोपर्यंत तुम्हाला तसे करण्याची परवानगी नाही तोपर्यंत एन्हायरीच्या वतीने सामाजिक माध्यमांवर काहीही पोस्ट करू नका.
- तुमच्या नोकरीच्या ठिकाणाचे कोणतेही फोटो किंवा व्हिडिओ पोस्ट करू नका जोपर्यंत तुम्ही तसे करण्यास अधिकृत नसाल.
- तुमच्या वैयक्तिक आणि व्यावसायिक सोशल नेटवर्किंग प्लॅटफॉर्मवर चांगला निर्णय आणि विवेक वापरा.
- सामाजिक माध्यमांवर आमचे ग्राहक, विक्रेते किंवा स्पर्धकांना कधीही तुच्छ लेखू नका.
- आमचा व्यवसाय, सेवा किंवा उत्पादनांचे चुकीचे वर्णन करणारी किंवा एन्हायरीच्या व्यवसाय, प्रतिष्ठा किंवा सार्वजनिक प्रतिमेला संभाव्य हानी पोहोचवणारी सामाजिक माध्यमांची पोस्ट तुम्हाला आढळल्यास आमच्या कॉर्पोरेट कम्युनिकेशन विभागाशी संपर्क साधा.



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष >

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

ग्राहक, पुरवठादार आणि इतर तृतीय पक्ष

170 वर्षांहून अधिक काळ, एन्व्हायरीने ग्राहकांचा
आणि जनतेचा विश्वास कमावला आहे.

तो विश्वास टिकवून ठेवण्यासाठी प्रत्येक एन्व्हायरी
कर्मचारी जबाबदार आहे.

नेहमी नैतिक, निष्पक्ष आणि आदरयुक्त रहा
आणि अशा कोणत्याही कृतीत गुंतू नका ज्यामुळे
एनव्हीरीची प्रतिमा मलिन होईल.

विक्री आणि विपणन ऍक्टिव्हिटी

जबाबदार करार करणे

पुरवठादार नाते

तृतीय पक्षांना आकर्षित करणे आणि त्यांचे

निरीक्षण करणे





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष
< >

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

विक्री आणि विपणन एॅक्टिव्हिटी

आम्ही आमची उत्पादने, सेवा आणि क्षमतांबद्दल प्रामाणिक आहोत आणि आम्ही कधीही पाळू शकत नाही अशी आश्वासने देत नाही.

आमच्या विपणन, जाहिराती आणि प्रमोशनमध्ये, आम्ही चुकीची माहिती देत नाही किंवा लपवत नाही.

आम्ही ग्राहकांना माहितीपूर्ण निर्णय घेण्यासाठी आवश्यक असलेली माहिती प्रदान करतो आणि आमच्या संप्रेषणांमध्ये नेहमी सत्य आणि अचूक असतो.



दुत
टेकवे

- योग्य आणि संतुलित माहिती द्या.
- आमची उत्पादने किंवा सेवा दिशाभूल करणाऱ्या मार्गाने कधीही मार्केट करू नका.
- आमचे दावे वस्तुस्थितीनुसार समर्थित असल्याची खात्री करा.
- आम्ही ऑफर करत असलेली उत्पादने किंवा सेवा कोणतेही लिखित किंवा व्हिज्युअल प्रतिनिधित्व अचूकपणे प्रतिबिंबित करतात याची खात्री करा.



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष
< >

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

जबाबदार करार

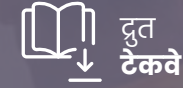
औपचारिक बोली आणि करार प्रक्रियांद्वारे आपला बराचसा व्यवसाय मिळवणारी कंपनी म्हणून, आम्हाला विश्वास आहे की करार जिंकण्यासाठी आणि टिकवून ठेवण्यासाठी प्रामाणिकपणा, पारदर्शकता आणि जबाबदारी महत्त्वाची आहे.

तुमच्या कामामध्ये बोली आणि कराराची तयारी किंवा व्यवस्थापन यांचा समावेश असल्यास, तुम्ही योग्य कागदपत्रांचा वापर आणि आवश्यक मंजूरी मिळवण्यासह सर्व लागू खरेदी धोरणे आणि कायद्यांचे पालन केले पाहिजे.

किकबॅक, लाच किंवा कराराच्या निकालावर अयोग्यरित्या प्रभाव पाडण्याचा प्रयत्न म्हणून समजल्या जाणाऱ्या कोणत्याही ऍक्टिव्हिटीमध्ये सहभागी होऊ नका. तुम्ही तुमच्या व्यवस्थापक, मानवी संसाधने, जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता किंवा अखंड रेषा यांना अशा कोणत्याही ऍक्टिव्हिटीचा अहवाल देणे आवश्यक आहे.

हे समजून घ्या की सरकार-संबंधित करारांमधील आवश्यकता काहीवेळा सामान्य व्यावसायिक करार नियंत्रित करणाऱ्यांपेक्षा खूप कठोर असू शकतात, म्हणून सर्व संबंधित वैधानिक, नियामक आणि कराराच्या तरतुदींचे पालन करण्याची काळजी घ्या.

काहीही अयोग्य दिसणे देखील टाळा.



दुत
टेकवे

- करारासाठी बोली आणि प्रस्ताव तयार करताना अचूकता, सत्यता आणि पूर्णता पाळा.
- आमच्या करारातील सर्व तपशील, अटी आणि शर्तीचे पालन करा.
- कामाचे वास्तविक शुल्क दर्शवणाऱ्या स्पष्ट आणि अचूक पावत्या तयार करा.
- अधिकृत तपास, तपास आणि ऑडिटसह सहकार्य करा.
- गोपनीय माहिती आणि मालमत्तेचे संरक्षण करा.
- सरकार-संबंधित करारांना लागू होणाऱ्या कोणत्याही विशिष्ट आवश्यकता लक्षात घ्या.



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष
< >

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

पुरवठादार नाते

पुरवठादारांसोबतचे आमचे व्यवहार निष्पक्ष, खुले आणि पारदर्शक आहेत याची खात्री करण्यासाठी आम्ही काम करतो.

आम्ही एन्व्हायरीला सर्वोत्तम मूल्य प्रदान करण्याच्या क्षमतेवर आधारित पुरवठादारांची निवड करतो, त्यांचे मूल्य, गुणवत्ता, सेवा आणि प्रतिष्ठा यावर मूल्यमापन करतो.

आम्ही फक्त पुरवठादारांसह व्यवसाय करतो जे स्थानिक आणि इतर लागू कायदेशीर आवश्यकता आणि मानवी हक्क, कामगार, पर्यावरण आणि आरोग्य आणि सुरक्षिततेची संबंधित एन्व्हायरी मार्गदर्शक तत्वांचे पालन करतात.

आमच्या पुरवठादारांनी एन्व्हायरी कर्मचार्यांना लागू होणाऱ्या नैतिक आणि कायदेशीर मानक, जसे की स्वारस्य संघर्ष, गोपनीयता आणि लाचखोरी विरोधी मानकांचे पालन करावे अशी आमची अपेक्षा आहे.

पुरवठादारांनी आमची "व्यवसाय भागीदार आचारसंहिता" मान्य करणे आवश्यक आहे.





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष
<

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

तृतीय पक्षांना आकर्षित करणे आणि त्यांची देखरेख करणे

आमच्यासोबत किंवा आमच्या वतीने काम करणार्या
तृतीय पक्षांची निवड करताना आम्ही काळजी घेतो.

संभाव्य तृतीय पक्ष व्यवसाय भागीदार प्रतिष्ठित आणि
पात्र आहेत याची खात्री करा.

एन्व्हायरीसाठी काम करणार्या कोणत्याही
पुरवठादार किंवा तृतीय पक्षाने प्रतिबद्धता करण्यापूर्वी
आमच्या योग्य काळजीपूर्वक प्रक्रियेतून जाणे
आवश्यक आहे.

तुम्ही तृतीय पक्षांना आमच्या व्यवसाय भागीदार
आचारसंहितेची एक प्रत देखील प्रदान केली पाहिजे,
आमच्यासोबत व्यवसाय करताना त्यांना जबाबदार
धरा आणि एन्व्हायरीसाठी त्यांच्या कामावर सतत
देखरेख ठेवा.



अधिक जाणून घ्या

भ्रष्टाचार विरोधी धोरण

योग्य काळजीपूर्वक धोरण

सल्लागार, व्यवसाय सल्लागार आणि

आंतरराष्ट्रीय प्रतिनिधी धोरण





आमच्या
नेट्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती



अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

नैतिक व्यवसाय पद्धती

आम्ही नैतिकतेने व्यवसाय करण्याद्वारे आणि आमच्या व्यवसाय आणि उद्योगाला नियंत्रित करणाऱ्या कायदे आणि नियमांचे पालन करण्याची खात्री करून आमची मूल्ये पाळतो.

भ्रष्टाचार विरोधी

स्वारस्य संघर्ष

भेट आणि मनोरंजन

मनी लॉन्ड्रिंग विरोधी

फसवणूक विरोधी

आंतरराष्ट्रीय व्यापार आणि निर्बंध

अंतर्गत व्यापार

अविश्वास

न्याय्य व्यवहार





भ्रष्टाचार विरोधी

स्थानिक व्यवसाय पद्धतींचा विचार न करता, कोणत्याही प्रकारची लाचखोरी किंवा भ्रष्टाचारासाठी एनव्हीरीकडे शून्य-सहिष्णुता आहे.

आम्ही ज्या देशांमध्ये व्यवसाय करतो तेथील कायदे आणि नियामक आवश्यकतांचे पालन करतो.

अनेक भ्रष्टाचार विरोधी कायदे अमेरिकेसह जागतिक स्तरावर लागू होतात फॉरेन करप्ट प्रॅक्टिसेस ऍक्ट (FCPA).

लाचखोरीत कधीही गुंतू नका: म्हणजे, व्यवसायाच्या निर्णयावर अयोग्यरित्या प्रभाव टाकण्यासाठी किंवा अयोग्य फायदा मिळवण्यासाठी कोणतेही मूल्य

देऊ नका किंवा स्वीकारू नका. लाचखोरी सरकारी आणि व्यावसायिक अशा दोन्ही ठिकाणी होऊ शकते.

लाच ही रोख रकमेव्यतिरिक्त काहीतरी असू शकते: भेट, पक्षपात, नोकरी किंवा अगदी धर्मादाय योगदान – जर एखाद्या निर्णयावर अयोग्यरित्या प्रभाव पाडण्यासाठी ऑफर केली गेली तर.

स्थानिक पद्धती किंवा इतर कंपन्यांच्या पद्धतींचा विचार न करता, तुम्ही लाच, किकबॅक किंवा अयोग्य पेमेंट देखील टाळत आहात याची खात्री करा.

आमच्यासाठी व्यवसाय करणार्यांच्या कृत्यांसाठी आम्ही देखील जबाबदार आहोत आणि त्यांनी आमच्या वतीने देऊ

केलेल्या कोणत्याही लाचेसाठी आम्ही जबाबदार असू शकतो. तृतीय पक्षांना कळवा की एन्व्हायरीला लाचखोरी आणि भ्रष्टाचाराबाबत शून्य-सहिष्णुता धोरण आहे.

स्थानिक कायदांचे पालन करा आणि सरकारी अधिकार्याला कोणतेही मूल्यवान ऑफर करण्यापूर्वी "फॉर्म A" द्वारे जागतिक अनुपालन आणि नैतिकतेकडून मान्यता मिळवा. यामध्ये स्थानिक सांस्कृतिक पद्धती, व्यावसायिक जेवण किंवा कोणत्याही प्रकारच्या प्रवास किंवा मनोरंजनाशी संबंधित माफक भेट समाविष्ट आहेत.



दुत
टेकवे

- कधीही लाच देऊ नका किंवा स्वीकारू नका.
- एन्व्हायरीच्या वतीने कोणालाही लाच ऑफर करण्यास किंवा स्वीकार करण्यास कधीही परवानगी देऊ नका.
- आमच्या पुस्तके आणि रेकॉर्डमध्ये सर्व व्यवहारांची नोंद करताना अचूक आणि पूर्ण करा.
- लाचखोरीच्या कोणत्याही वास्तविक किंवा संशयित कृतीचा अहवाल द्या.



तुम्हाला माहित असायला हवे

- एन्व्हायरी "सुविधा देयके" प्रतिबंधित करते. सुविधा देयके ही वस्तूची तपासणी करणे किंवा शिपिंग परवाने सुरक्षित करणे यासारखी नियमित कार्ये करण्यासाठी परदेशी सरकारी अधिकारी किंवा एजन्सीद्वारे मागणी केलेली छोटी देयके असतात.
- तुम्हाला सुविधा देय देण्यास सांगितले असल्यास, जागतिक अनुपालन आणि नैतिकतेशी चर्चा करा.



अधिक जाणून घ्या

भ्रष्टाचार विरोधी धोरण



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती



अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

स्वारस्य संघर्ष

आपल्यापैकी प्रत्येकाची एन्हायरीच्या सर्वोत्तम हितासाठी निर्णय घेण्याची जबाबदारी आहे.

जेव्हा तुमचे वैयक्तिक हितसंबंध कंपनीच्या हितसंबंधांमध्ये हस्तक्षेप करतात - किंवा संभाव्यतः हस्तक्षेप करतात - तेव्हा स्वारस्य संघर्ष असतो.

एखाद्या एंक्टिव्हिटीमुळे स्वारस्य संघर्ष निर्माण होतो की नाही हे नेहमीच स्पष्ट नसते आणि स्वारस्य संघर्षाचे स्वरूप देखील तुमचा आणि आमच्या कंपनीवरील विश्वास कमी करू शकते.

तुम्हाला कामावर ठेवण्याच्या वेळी किंवा संभाव्य संघर्ष उद्भवल्यावर तुमच्या पर्यवेक्षकाला लिखित स्पष्टीकरण आवश्यक आहे.

प्रतिबद्धतेवर किंवा संघर्ष उद्भवल्यास कोणताही संभाव्य किंवा वास्तविक स्वारस्य संघर्ष असल्यास एन्हायरी च्या वतीने व्यवसाय करणाऱ्या कोणत्याही तृतीय पक्षाने त्याच्या एन्हायरी संपर्काकडे लेखी खुलासा करणे आवश्यक आहे

एन्हायरी करत
असलेल्या कामाशी
एंक्टिव्हिटी स्पर्धा करते
का?

मी, माझ्या कुटुंबातील सदस्य
किंवा जवळच्या मित्रांचा
अयोग्य फायदा होत आहे का?

मी कामावर शिकलेल्या
संधी एन्हायरीपासून दूर
नेत आहे का?

तुम्ही **होय** उत्तर दिल्यास, ते लिखित
स्वरूपात उघड करा.



अधिक जाणून घ्या

हितसंबंध धोरण

तुम्ही **नाही** उत्तर दिल्यास, ते
करणे कदाचित ठीक आहे.

तुम्ही यापैकी कोणत्याही प्रश्नाला "होय" उत्तर देऊ शकत असल्यास, तुमच्यामध्ये स्वारस्य संघर्ष असू शकतो.

तुम्ही कृती करण्यापूर्वी, स्वतःला विचारा:

01

02

03

04

05

06

जे योग्य आहे ते करा

एन्हायरीच्या सर्वोत्कृष्ट हितासाठी
कार्य करण्याच्या माझ्या क्षमतेमध्ये हे
संभाव्यतः हस्तक्षेप करते का?

मी एंक्टिव्हिटीना समर्थन देण्यासाठी
किंवा प्रोत्साहन देण्यासाठी एन्हायरी
मालमत्ता, संसाधने किंवा निधी
वापरत आहे का?

एंक्टिव्हिटी एन्हायरीमधील माझ्या
कामाचा वेळ घालवत आहे का?



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती



अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

भेट आणि मनोरंजन

सद्भावना व्यक्त करण्यासाठी क्वचित आणि माफक व्यावसायिक भेट किंवा इतर सौजन्यांची देवाणघेवाण करणे सामान्य आहे. तथापि, भेट लाच म्हणून किंवा अन्यथा अनुकूल वागवणूक मिळविण्यासाठी वापरू नयेत.

तुम्ही एखाद्या सरकारी अधिकाऱ्याला भेट, जेवण, प्रवास, निवास, देणगी किंवा मनोरंजन यासारखी “मोलाची कोणतीही गोष्ट” पुरवल्यास, कृपया “फॉर्म A” प्रक्रियेद्वारे आवश्यक मंजूरी आणि कागदपत्रांसाठी आमच्या भ्रष्टाचारविरोधी आणि प्रवास आणि मनोरंजन धोरणांचा सल्ला घ्या.

तुम्ही भेट देऊ शकता किंवा स्वीकारू शकता की नाही याची तुम्हाला खात्री नसल्यास, तुमच्या व्यवस्थापकाशी, मानवी संसाधनांशी किंवा जागतिक अनुपालन आणि नैतिकताशी संपर्क साधा.



दुत
टेकवे

सर्वसाधारणपणे, तुम्ही हे करू शकत नाही:

- रोख रक्कम किंवा त्याच्या समतुल्य कोणत्याही स्वरूपात ऑफर करणे किंवा स्वीकारणे, मग ती रक्कम कितीही कमी असली तरी.
- लाच समजली जात असेल तर मोलाची कोणतीही गोष्ट ऑफर करणे किंवा स्वीकारणे.
- आमच्या भ्रष्टाचार विरोधी धोरणामध्ये विहित केलेल्या फॉर्म A प्रक्रियेद्वारे आवश्यक मंजूरी मिळवल्याशिवाय सरकारी अधिकाऱ्याला काहीही मूल्यवान ऑफर करणे.

सर्वसाधारणपणे, तुम्ही हे करू शकता:

- माफक आणि क्वचित व्यावसायिक जेवणासाठी पैसे देणे, जेथे कायदेशीर आहे.
- वाजवी आणि चवदार मनोरंजन आणि आदरातिथ्य प्रदान करणे.
- व्यावसायिक चर्चेच्या संदर्भात इतरांकडून माफक आणि क्वचित जेवण आणि अल्पोपाहार स्वीकारणे.
- वाजवी मनोरंजन आणि माफक आदरातिथ्य या ऑफर स्वीकारणे.
- क्वचित व्यावसायिक भेट स्वीकारणे ज्या भव्य किंवा उधळपट्टी नसतील.



अधिक जाणून घ्या

भेट, प्रवास आणि मनोरंजन



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती



अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

मनी लॉन्ड्रिंग विरोधी

मनी लॉन्ड्रिंग होते जेव्हा बेकायदेशीर ॲक्टिव्हिटीचे उत्पन्न कायदेशीर व्यवसायांमधून त्यांचे मूल लपविण्यासाठी दिले जाते.

एन्व्हायरी जाणूनबुजून मनी लॉन्ड्रिंगमध्ये गुंतलेल्या व्यक्तींसोबत कधीही व्यवसाय करत नाही.

खालील गोष्टींचा समावेश असलेल्या व्यवहारांबद्दल जागरूक रहा:

- मोठी रोख देयके
- ज्या देशांमध्ये ग्राहक किंवा पुरवठादार एन्व्हायरी सोबत व्यवसाय करत नाहीत तेथे निधी हस्तांतरण
- ग्राहकाच्या किंवा पुरवठादाराच्या व्यवसायाशी संबंधित नसलेल्या स्रोताकडून किंवा त्याच्याकडून पैसे देण्याची विनंती





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती



अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

फसवणूक विरोधी

आम्ही कंपनीच्या मालमत्तेचे संरक्षण करतो आणि फसवणूक टाळण्यासाठी प्रयत्न करतो.

एन्व्हायरी फसवणूक, चोरी किंवा चुकीचे वर्णन सहन करत नाही आणि आम्ही प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षपणे इतरांना कधीही फसवत नाही.

सर्व अंतर्गत नियंत्रणांचे पालन करून, व्यवहारांचे पुरेसे निरीक्षण करून, आणि सर्व व्यवहार योग्यरित्या मंजूर केल्याचे आणि दस्तऐवजीकरण केल्याचे सुनिश्चित करून फसवणुकीचा धोका कमी करा. तुमच्या व्यवस्थापक, मानवी संसाधने किंवा जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता यांना कोणत्याही संशयास्पद एंक्टिव्हिटी किंवा व्यवहाराचा अहवाल द्या.

फसवणूक होण्याचा धोका जास्त असलेल्या काही एंक्टिव्हिटीमध्ये हे समाविष्ट आहे:

- रोख वितरण प्रक्रिया
- रोख रक्कम प्राप्त करणे
- पेट्रोल प्रक्रिया
- इन्व्हेंटरी नियंत्रण
- खरेदी



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती



अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

आंतरराष्ट्रीय व्यापार आणि निर्बंध

जगभरात व्यवसाय चालवणारी एक यूएस-स्थित कंपनी म्हणून, आम्ही आयात, निर्यात, सीमाशुल्क आणि इतर व्यापार अनुपालन समस्यांशी संबंधित कायदे आणि नियमांचे पालन केले पाहिजे.

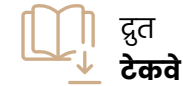
तुम्ही आंतरराष्ट्रीय सीमा ओलांडून उत्पादने, सेवा, माहिती किंवा तंत्रज्ञानाच्या हालचालीमध्ये गुंतले असल्यास, यूएस कायदांचे आणि तुम्ही जेथे व्यवसाय करता त्या देशांशी संबंधित व्यापार कायदांचे पालन करा.

निर्बंधित देश किंवा प्रतिबंधित पक्षांसह एन्व्हायरी व्यवसाय करत नाही.

तुम्हाला आंतरराष्ट्रीय व्यापार आणि निर्बंधांशी संबंधित काही प्रश्न असल्यास तुम्ही जनरल काउंसिल किंवा जागतिक अनुपालन आणि नैतिकतेच्या कार्यालयाशी संपर्क साधावा.

आम्ही यूएस सरकारने मंजूर नसलेल्या कोणत्याही बहिष्कारात देखील सहभागी होत नाही.

जर तुम्हाला बहिष्काराचे पालन करण्याची विनंती (किंवा बहिष्कार-संबंधित माहिती पुरवण्याची विनंती) प्राप्त झाली तर, जनरल समुपदेशक कार्यालयाकडून मार्गदर्शन घ्या.



दुत
टेकवे

- आयात किंवा निर्यात करण्याच्या उद्देशाने असलेली कोणतीही गोष्ट आगाऊ योग्यरित्या वर्गीकृत केली आहे याची खात्री करा.
- सीमापार व्यवहारांमध्ये एकापेक्षा जास्त देशांचे कायदे लागू होऊ शकतात.
- आमच्या वतीने व्यवसाय करणाऱ्या तृतीय पक्षांना आमची व्यापार अनुपालन धोरणे कळवा.
- आवश्यकतांबद्दल शंका असल्यास, जनरल समुपदेशक कार्यालयाशी संपर्क साधा.



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती



अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

अंतर्गत व्यापार

आमच्या कामाच्या दरम्यान, आम्हाला एन्व्हायरी बदल मटेरियल, गैर-सार्वजनिक ("अंतर्गत") माहितीमध्ये प्रवेश असू शकतो - अशी माहिती जी वाजवी गुंतवणूकदार आमचा स्टॉक खरेदी, विक्री करताना किंवा ठेवण्याचा निर्णय घेताना महत्त्वाचा मानेल.

आम्ही आमचे पुरवठादार, आमचे व्यवसाय भागीदार आणि आमच्या ग्राहकांबद्दल अंतर्गत माहिती देखील मिळवू शकतो.

आम्ही ही माहिती संरक्षित केली पाहिजे.

अंतर्गत माहितीवर कधीही व्यापार करू नका किंवा इतरांना आतील माहितीबद्दल सूचना देऊ नका.

काही कर्मचारी कडक निर्बंधांच्या अधीन असतात आणि त्यांनी मंजूर कालावधीत पूर्व-मंजूरी मिळवूनच एन्व्हायरी स्टॉकचा व्यापार करावा.

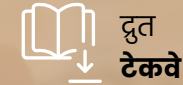
तुम्ही आमच्या स्टॉकचा व्यापार करू शकता की नाही याबद्दल तुम्हाला काही प्रश्न असल्यास, जनरल समुपदेशक कार्यालयाशी संपर्क साधा.



अधिक जाणून घ्या

[अंतर्गत व्यापार धोरण](#)

enviri
अखंडतेने संयुक्त



द्रुत
टेकवे

अंतर्गत माहितीची उदाहरणे:

- भविष्यातील कमाई किंवा नफ्याचा अंदाज.
- पुरस्कार किंवा मोठे करार रद्द करणे.
- नियोजित विलीनीकरण किंवा अधिग्रहण.
- कार्यकारी व्यवस्थापनात बदल.
- खटले, तपास, किंवा कायदेशीर एंक्टिव्हिटी.



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती



अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

अविश्वास

आम्ही वाजवी स्पर्धा करतो आणि स्पर्धा आणि मुक्त व्यापाराला प्रोत्साहन देणाऱ्या कायदांचे पालन करतो.

स्पर्धा मर्यादित करू शकतील अशा कोणत्याही ऍक्टिव्हिटीमध्ये कधीही गुंतू नका आणि कोणताही करार करू नका - मग तो औपचारिक असो किंवा अनौपचारिक - प्रतिस्पर्धी, ग्राहक किंवा पुरवठादार यांच्याशी जो व्यापार प्रतिबंधित करेल किंवा इतरांना स्पर्धा करण्यापासून वगळेल.

जर एखाद्या स्पर्धकाने अशा बाबींवर चर्चा करण्यास सुरुवात केली तर, संभाषण ताबडतोब थांबवा आणि या घटनेचा अहवाल जनरल समुपदेशक कार्यालयाकडे द्या.



द्रुत
टेकवे

स्पर्धकासह ऑफ-लिमिट विषय:

- किंमत, खर्च किंवा विक्रीच्या अटी किंवा शर्ती.
- स्पर्धात्मक बोली प्रक्रियेत बिड्स हाताळणे.
- बाजार, प्रदेश, उत्पादने किंवा ग्राहक विभाजित करणे.
- उत्पादन, विक्री किंवा आउटपुट प्रतिबंधित करणे.
- इतरांना बाजारात येण्यापासून रोखणे.
- क्लायंट किंवा पुरवठादारासह काम करण्यास नकार देणे.



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती



अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता

न्याय्य व्यवहार

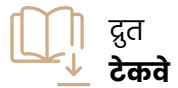
आम्ही आमच्या ग्राहक, पुरवठादार आणि इतर तृतीय पक्षांशी प्रामाणिकपणे वागतो.

आपण कायदेशीर आणि नैतिकदृष्ट्या माहिती गोळा केली पाहिजे.

माहिती मिळवण्यासाठी बाजार संशोधन, उत्पादन मूल्यमापन आणि सार्वजनिक दस्तऐवजांचे पुनरावलोकन या सर्व स्वीकार्य पद्धती आहेत; फसवणूक, चुकीचे वर्णन आणि फसवणूक नाही.

वर्तमान किंवा माजी कर्मचारांकडून किंवा कोणत्याही तृतीय पक्ष, ग्राहक किंवा पुरवठादारांकडून प्रतिस्पर्ध्याची गोपनीय माहिती कधीही मागू नका.

तुम्हाला गोपनीय किंवा अयोग्य मागाने मिळालेली माहिती मिळाल्यास, जनरल समुपदेशक कार्यालयाला अहवाल द्या.



दुत
टेकवे

- कायदेशीर आणि नैतिकदृष्ट्या स्पर्धात्मक माहिती गोळा करा.
- एन्व्हायरीशी संबंधित संवेदनशील माहिती गोपनीय ठेवली पाहिजे.
- आमच्या वतीने कार्य करणारे तृतीय पक्ष आमची व्यवसाय भागीदार आचारसंहिता मान्य करतात याची खात्री करा.





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता
>

अधिक चांगल्यासाठी वचनबद्धता

आम्ही आमचा वेळ, प्रतिभा आणि ऊर्जा जागतिक स्तरावर जबाबदार आणि नैतिक कंपनी होण्यासाठी समर्पित करतो.

आम्ही पर्यावरणीय, सामाजिक आणि प्रशासन उद्दिष्टे पूर्ण करण्यासाठी "ईएसजी" च्या तत्वांना देखील समर्थन देतो.

पर्यावरणीय कारभारी

मानवी हक्क

नागरी, धर्मादाय आणि राजकीय

एॅक्टिव्हिटी





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

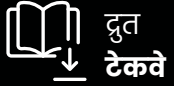
नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता
< >

पर्यावरणीय कारभारी

आम्ही पर्यावरणीय शाश्वत उपाय वितरीत करण्यासाठी आणि सर्व पर्यावरणीय कायदे आणि नियमांचे पालन सुनिश्चित करण्यासाठी वचनबद्ध आहोत.

तुमच्या व्यावसायिक निर्णयांमध्ये नेहमी योग्य आणि सुसंगत पर्यावरणीय पद्धतींचा समावेश असावा.



द्रुत
टेकवे

- स्थानिक, राज्य आणि फेडरल नियमांसह सर्व पर्यावरणीय कायदांचे पालन करा.
- पर्यावरणीय कामगिरी आणि टिकारूपणामध्ये सतत सुधारणा करण्याचे उद्दिष्ट ठेवा.
- आम्ही स्वीकार्य मानकांची पूर्तता करतो याची खात्री करण्यासाठी एन्व्हायरीच्या पर्यावरणीय ऑडिटला सहकार्य करा.
- एन्व्हायरीच्या ऑपरेशन्सचा पर्यावरणीय प्रभाव कमी करणारे तंत्रज्ञान, प्रक्रिया आणि वागणूक पर्याय निवडा.
- ग्राहकांना त्यांच्या सर्वात महत्त्वाच्या शाश्वत आव्हानांचे निराकरण करण्यात मदत करण्यासाठी नाविन्यपूर्ण उपाय प्रदान करा.
- ऑपरेशनल कार्यक्षमता आणि सतत सुधारणेद्वारे आमचे पर्यावरणीय अनुपालन रेकॉर्ड आणि आमचे पर्यावरणीय पाऊल सुधारा.



अधिक जाणून घ्या

[पर्यावरण धोरण](#)

enviri
अखंडतेने संयुक्त





आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता
< >

मानवी हक्क

आमचा विश्वास आहे की प्रत्येक माणसाला सुरक्षित, आरोग्यदायक कामाच्या परिस्थितीचा आणि सन्मानाने आणि आदराने वागवल्या जाण्याचा अधिकार आहे.

आमच्या संपूर्ण जागतिक पुरवठा साखळीतील पुरवठादारांनी आमची व्यवसाय भागीदार आचारसंहिता मान्य करून समान उच्च मानकांप्रती आमची वचनबद्धता सामायिक करावी अशी आमची अपेक्षा आहे.

आम्ही विवादित खनिजांच्या जबाबदार स्रोतासाठी देखील वचनबद्ध आहोत.

त्यांच्या वापराचे प्रकटीकरण आवश्यक असलेल्या कायद्यांचे आम्ही पालन करतो आणि आम्ही आमच्या पुरवठादारांना समान धोरणे आणि प्रणालींचा अवलंब करण्यास प्रोत्साहित करतो.

आम्ही प्रतिबंधित करतो:

- बाल मजूरी
- सक्तीचे श्रम
- शारीरिक शिक्षा किंवा गैरवर्तन
- गुलामगिरी
- मानवी तस्करी



अधिक जाणून घ्या

[मानवी हक्क धोरण](#)
[संघर्ष खनिज धोरण](#)

enviri
अखंडतेने संयुक्त



आमच्या
नेतृत्वाकडून स्वागत
आहे

आमची मूल्ये
महत्त्वाची आहेत

अखंडतेची बांधिलकी

सुरक्षित आणि
आदरयुक्त कामाची
जागा

कंपनीची माहिती
आणि मालमत्ता

ग्राहक, पुरवठादार
आणि इतर तृतीय
पक्ष

नैतिक व्यवसाय
पद्धती

अधिक
चांगल्यासाठी
वचनबद्धता
<

नागरी, धर्मादाय आणि राजकीय ऍक्टिव्हिटी

एन्व्हायरी फंड, मालमत्ता, संसाधने, वेळ, किंवा एन्व्हायरी ब्रँड तुमच्या वैयक्तिक ऍक्टिव्हिटीना किंवा दृष्टीकोनांना समर्थन देण्यासाठी कधीही वापरू नका, त्यांचे स्वरूप काहीही असो.

तुमची वैयक्तिक मते आणि कृती एन्व्हायरीचे प्रतिनिधित्व करत नाहीत हे स्पष्ट करा.

सामाजिक माध्यमांचा जबाबदारीने वापर करा आणि तुमची वैयक्तिक, राजकीय किंवा सामाजिक मते एन्व्हायरीशी संबंधित नाहीत याची खात्री करा.

- एन्व्हायरी अधूनमधून आमच्या व्यवसायावर परिणाम करू शकणाऱ्या राजकीय समस्यांबद्दल संवाद साधू शकते.
- एन्व्हायरीच्या वतीने लॉबिंग ऍक्टिव्हिटीना जनरल समुपदेशक कार्यालयामधील ग्लोबल गव्हर्नमेंट रिलेशन्स ग्रुपची पूर्व मान्यता असणे आवश्यक आहे.
- एन्व्हायरी कधीही कर्मचार्यांना मतदान कसे करायचे हे सांगत नाही.





संसाधन	विषय	संपर्क करा
एन्व्हायरी अखंडता रेषा	आचारसंहिता, कायदा किंवा आमच्या धोरणांच्या संशयास्पद उल्लंघनाबद्दल प्रश्न किंवा चिंता.	देश विशिष्ट फोन नंबर: http://compliance.enviri.com/ ईमेल: compliance@enviri.com वेब: http://compliance.enviri.com/
जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता	आचारसंहिता, आमची धोरणे, मूल्ये किंवा व्यवसाय नैतिकता याबद्दलचे प्रश्न	जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता (GC&E) चे कोणतेही सदस्य ईमेल: compliance@enviri.com वेब: जागतिक अनुपालन आणि नैतिकता पोर्टल
कंप्लायन्स ॲम्बेसेडर	अनुपालन कार्यक्रमाबद्दल प्रश्न	वेब: कंप्लायन्स ॲम्बेसेडर पोर्टल
जनरल समुपदेशक कार्यालय	आचारसंहिता, कायदा किंवा आमच्या धोरणांच्या संशयास्पद उल्लंघनाबद्दल प्रश्न किंवा चिंता आणि कोणत्याही सरकारी अधिकारी किंवा एजन्सीकडून चौकशी.	तुमचे स्थानिक विभागीय सल्लागार ईमेल: legaldepartment@enviri.com
कॉर्पोरेट कम्युनिकेशन्स	मीडिया चौकशी	कॉर्पोरेट कम्युनिकेशन्स ईमेल: corporatecommunications@enviri.com
पर्यावरणीय आरोग्य आणि सुरक्षितता (EH&S)	पर्यावरण, आरोग्य किंवा सुरक्षितता समस्यांबद्दल प्रश्न किंवा चिंता	साइट EHS प्रतिनिधी किंवा विभाग EHS नेता वेब: EHS पोर्टल
गुंतवणूकदार संबंध	गुंतवणूकदार समुदायाचे प्रश्न	गुंतवणूकदार संबंध ईमेल: ir@enviri.com वेब: गुंतवणूकदार संबंध
अंतर्गत लेखापरीक्षा	अंतर्गत नियंत्रणांबद्दल प्रश्न	अंतर्गत लेखापरीक्षण विभागाचा कोणताही सदस्य
मानवी संसाधने	रोजगार, फायदे, पगार, कामाच्या जागी वर्तणूक, कामगिरी, मानवी संसाधने धोरणे आणि आमची मूल्ये याबद्दल प्रश्न	तुमचा स्थानिक मानवी संसाधन प्रतिनिधी वेब: कर्मचारी पोर्टल



हा शब्दकोष आमच्या कोडमध्ये वापरलेल्या काही मूलभूत संकल्पना आणि संज्ञा परिभाषित करते.

गैरवर्तन. गैरवर्तन म्हणजे एखाद्या व्यक्तीला किंवा गटाला दुसऱ्या व्यक्तीने किंवा गटाने केलेल्या हानिकारक किंवा चुकीच्या वागणुकीचा संदर्भ आहे आणि तो शारीरिक, भावनिक, शाब्दिक किंवा लैंगिक शोषण यासारखे विविध प्रकार घेऊ शकतो.

लाचखोरी. अयोग्य फायदा, कृती किंवा निर्णय मिळविण्यासाठी मौल्यवान काहीही ऑफर करणे, वचन देणे, देणे किंवा प्राप्त करणे.

बाल मजूर. मुलांनी केलेले कार्य जे त्यांच्या आरोग्य, शिक्षण किंवा सामान्य कल्याणामध्ये हस्तक्षेप करते किंवा त्यांचे शोषण करते किंवा ते गुन्हेगारी किंवा धोकादायक आहे.

कंपनीची मालमत्ता. कंपनीच्या मालकीची, नियंत्रित किंवा प्रवेश असलेली कोणतीही संसाधने आणि व्यवसाय चालवण्यासाठी वापरली जाते. कंपनीच्या मालमतेच्या उदाहरणांमध्ये भौतिक मालमत्ता जसे की मालमत्ता, उपकरणे आणि यादी तसेच पेटंट, ट्रेडमार्क आणि सद्भावना यासारख्या अमूर्त मालमत्तांचा समावेश होतो.

स्वारस्य संघर्ष. अशी परिस्थिती जिथे एखाद्या व्यक्तीचे वैयक्तिक हितसंबंध त्याच्या/तिच्या कंपनीच्या जबाबदाऱ्यांमध्ये किंवा कंपनीच्या व्यावसायिक हितांमध्ये हस्तक्षेप करतात.

भेदभाव. कायद्याने संरक्षित केलेल्या वैशिष्ट्यांवर आधारित व्यक्ती किंवा गटाशी अयोग्य किंवा असमान वागणूक.

सुविधा देयक. एखादी व्यक्ती किंवा व्यवसाय कायदेशीररित्या प्राप्त करण्याचा हक्कदार असलेली नियमित कृती किंवा सेवा पुढे नेण्यासाठी, सरकारी अधिकारी किंवा सरकारी एजन्सीच्या प्रतिनिधीला दिलेले पेमेंट

फसवणूक. अयोग्य फायदा मिळविण्यासाठी तथ्ये खोटे करणे.

भेट. रोख, तिकिटे, प्रवास, मनोरंजन आणि निवास यासारखी मौल्यवान कोणतीही गोष्ट.

सद्भावना. सद्भावना म्हणजे तुमची विधाने खरी असल्याचा तुमचा विश्वास आहे आणि तुम्ही चांगल्या हेतूने सर्व संबंधित माहिती दिली आहे.

सरकारी अधिकारी. सरकारी किंवा सरकार-नियंत्रित एंटीटी, संस्था, एजन्सी किंवा समितीचा कर्मचारी किंवा नियुक्ती. राजकीय पक्षाचे कर्मचारी किंवा प्रतिनिधी, राजकीय उमेदवार आणि कर्मचारी आणि सरकारचे प्रतिनिधीत्व करणाऱ्या आंतरराष्ट्रीय संस्थांचे सदस्य यांचा देखील समावेश असू शकतो.

छळ. अवांछित कृती किंवा टिप्पण्या एखाद्या व्यक्ती किंवा गटाच्या दिशेने निर्देशित केल्या जातात ज्या शारीरिक, शाब्दिक किंवा गैर-मौखिक असू शकतात.

मानवी तस्करी. सक्तीने मजुरी किंवा लैंगिक शोषण यासारख्या अयोग्य उद्देशासाठी व्यक्तीची भरती करणे, आश्रय देणे, हस्तांतरित करणे किंवा बळजबरीने, फसवणूक किंवा अपहरण करून घेणे.

अंतर्गत व्यापार. सार्वजनिक नसलेल्या माहितीच्या आधारे सिक्युरिटीज खरेदी करणे, विक्री करणे किंवा धारण करणे – किंवा इतरांना तसे करण्यास सांगणे.

अखंड रेषा. तृतीय पक्षाद्वारे प्रशासित अहवाल देण्याची सेवा, जिथे कर्मचारी आणि इतर कायदा, आमची मूल्ये, आचारसंहिता किंवा आमची धोरणे यांच्याशी विसंगत असलेल्या वर्तनाबद्दल प्रश्न किंवा चिंता उपस्थित करू शकतात.

बौद्धिक मालमत्ता. ज्ञान, कल्पना, शोध, सूत्रे, आणि इतर अमूर्त मालमत्ता ज्यांचे व्यावसायिक मूल्य आहे आणि कॉपीराइट, पेटंट, सेवा चिन्ह आणि ट्रेडमार्क कायदांतर्गत संरक्षित आहेत.

आंतरराष्ट्रीय व्यापार. दोन किंवा अधिक देश किंवा प्रदेशांमधील भांडवल, वस्तू आणि सेवांची देवाणघेवाण.

साहित्य गैर-सार्वजनिक माहिती. गैर-सार्वजनिक माहिती जी एखाद्या कंपनीच्या सिक्युरिटीज खरेदी करण्याच्या, ठेवण्याच्या किंवा विकण्याच्या गुंतवणूकदाराच्या निर्णयावर परिणाम करेल.

मनी लॉड्रिंग. बेकायदेशीर ऍक्टिव्हिटीचे स्त्रोत किंवा उत्पन्न कायदेशीर म्हणून प्रच्छन्न करण्याची प्रक्रिया.



सामाजिक माध्यमे. ऑनलाइन प्लॅटफॉर्म आणि ऍप्लिकेशन जे लोकांना आभासी वातावरणात इतरांसह माहिती आणि सामग्री तयार करण्यास, सामायिक करण्यास किंवा देवाणघेवाण करण्यास सक्षम करतात.

पुरवठादार. सल्लागार, कंत्राटदार आणि एजंटसह कंपनीला उत्पादने किंवा सेवांचा कोणताही विक्रेता.

तृतीय पक्ष. खरेदीदार, विक्रेता, एजंट किंवा इतर व्यक्ती किंवा कंपनी जी एन्व्हायरीसह व्यवहार, करार किंवा व्यावसायिक व्यवहारात गुंतलेली आहे आणि आमच्या कंपनीचे कर्मचारी, संचालक किंवा अधिकारी नाही.

enviri